



ВНЕДРЕНИЕ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАДРАМИ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

Информационная поддержка управления является важным фактором эффективности работы государственных и муниципальных учреждений. Работа с кадрами, как и другие управленческие процессы, должна быть автоматизирована. Это существенно облегчает деятельность кадровых служб и сокращает затраты на управление кадровым документооборотом, расчет зарплаты, формирование отчетности, другие трудоемкие процедуры.

Преимущества АйТи:

- квалифицированные специалисты АйТи обладают многолетним опытом внедрения системы БОСС-Кадровик в государственных организациях
- АйТи интегрирует БОСС-Кадровик с другими информационными системами предприятия
- АйТи обеспечивает техническую поддержку системы по всей стране – в 10 часовых поясах

Компания АйТи предлагает государственным и муниципальным учреждениям специализированное решение для автоматизации работы кадровых служб, разработанное на основе продукта БОСС-Кадровик. Автоматизированная система управления персоналом БОСС-Кадровик обладает обширными возможностями и позволяет решать широкий спектр задач государственных и муниципальных учреждений – от учета персонала до оценки эффективности работы сотрудников. Систему отличает простота настройки и адаптации к особенностям организаций государственного сектора.

Поддержка законодательной базы

Преимуществом системы отечественной разработки в сравнении с западными HRM-системами является соответствие российской специфике учета и управления, а также быстрое и качественное обновление при изменении законодательства РФ.

Система БОСС-Кадровик позволяет использовать и создавать автоматически все унифицированные формы отчетности по персоналу для ФНС РФ, ПФ РФ, РОССТАТа. Также система содержит общероссийские справочники и классификаторы. Все формы отчетности, справочники и классификаторы поддерживаются в актуальном состоянии ресурсами производителя посредством выпуска регулярных обновлений системы БОСС-Кадровик.

Высокие требования по защите информации

Для автоматизации управления персоналом в государственных и муниципальных учреждениях АйТи предлагает интеграцию программного пакета БОСС-Кадровик с комплексной системой защиты информации (СЗИ), в которую входят:

- подсистема защиты баз данных
- подсистема защиты от несанкционированного доступа
- подсистема сетевой безопасности
- подсистема антивирусной защиты
- подсистема защиты от побочных электромагнитных излучений и наводок (ПЭМИН)

Внедрение специализированного решения БОСС-Кадровик позволяет государственным учреждениям гарантировать безопасность персональных данных своих специалистов в соответствии с действующим законодательством России в области информационной безопасности. При необходимости специалисты АйТи могут провести аттестацию созданной автоматизированной системы управления персоналом на соответствие требованиям нормативно-правовых актов РФ. Для этого внедрение системы сопровождается разработкой комплекта документов, регламентирующих порядок проведения организационных мероприятий и применения средств защиты информации.

Интеграция с другими информационными системами

Как правило, при внедрении новых систем в государственных и муниципальных учреждениях, требуется интегрировать их с уже существующими информационными системами. Назначение системы БОСС-Кадровик – управлять персоналом в связке с любыми другими специализированными системами, например, финансовой, административной. Разработчики системы БОСС-Кадровик уделили много внимания обеспечению возможности ее интеграции с другими системами. Поэтому сегодня специалисты АйТи легко решают задачу интеграции у каждого заказчика.

Опыт применения в госструктурах

АйТи внедряет БОСС-Кадровик с 1993 года и является надежным партнером для многих компаний различного масштаба и отраслевой принадлежности. Специалистами компании реализованы тысячи проектов, в том числе и на предприятиях государственного сектора. БОСС-Кадровик эксплуатируется в УМНС России по Москве, Администрации Ангарска, Администрации Казани, Администрации Якутска, Администрации Красноярского края, Аппарате правительства Удмуртии, Главном НИВЦ ФНС России, Государственном Эрмитаже, Институте физики высоких энергий, Министерстве государственного имущества Свердловской области, Правительстве Свердловской области, Федеральной службе государственной статистики, Федеральном агентстве кадастровых объектов недвижимости и многих других организациях.

Состав и функциональные возможности системы БОСС-Кадровик

Система БОСС-Кадровик состоит из трех “контуров”, каждый из которых автоматизирует свою группу функций и процессов.

1. Учетно-вычислительный контур:

- создание и ведение корпоративной структуры государственного (муниципального) учреждения
- управление расстановкой и штатным расписанием
- управление кадровым документооборотом
- расчет заработной платы
- формирование отчетов для передачи в государственные органы

2. Контур управления кадровыми процессами:

- управление рекрутингом
- профилирование должностей
- оценка и обучение персонала
- управление мотивацией и изменениями, связанными с расстановкой персонала
- планирование и прогнозирование фондов оплаты труда

3. Контур анализа кадровых процессов:

- анализ и расчет эффективности работы персонала
- управление базой знаний по кадровым процессам

Компания АйТи: 117218, Москва, а/я 116, ул. Кржижановского, д. 29, корп. 2, тел.: (495) 974 7979, 974 7980, факс: (495) 974 7990, e-mail: info@it.ru, www.it.ru

Региональные офисы: Волгоград: (8442) 55 0777, Екатеринбург: (343) 378 3340, Иркутск: (3952) 79 9246, Казань: (843) 525 4060, Краснодар: (861) 255 0088, Красноярск: (391) 274 4444, Н. Новгород: (831) 461 9184, Новосибирск: (383) 335 6702, Пермь: (342) 282 5336, Ростов-на-Дону: (863) 227 3102, Самара: (846) 277 9191, С.-Петербург: (812) 326 4588, Уфа: (347) 293 7979

Компания АйТи

Ведущий российский системный интегратор — компания АйТи, образованная в 1990 году, являет собой пример успешной, стабильно развивающейся отечественной компании, предоставляющей своим заказчикам полный спектр профессиональных услуг по созданию корпоративных информационных систем и их сопровождению на всем протяжении жизненного цикла.

Основные направления деятельности

- Управленческий и ИТ-консалтинг
- Системы автоматизации управления предприятием
- Инфраструктура информационных систем
- Решения в области управления информацией
- Системы информационной и технической безопасности
- Обучение в сфере ИТ и менеджмента
- ИТ-аутсорсинг и сопровождение информационных систем

Сертификаты и лицензии на деятельность

Система качества компании АйТи применительно к проектированию, построению и сопровождению интегрированных информационно-вычислительных комплексов сертифицирована на соответствие требованиям стандарта ISO 9001-2001.

Компания АйТи имеет государственные лицензии, дающие ей право на деятельность в области защиты информации; распространение и техническое обслуживание сертифицированных ФСБ РФ шифровальных средств, предназначенных для криптографической защиты информации; осуществление строительной деятельности на территории РФ и стран СНГ; монтаж, наладку, ремонт и техническое обслуживание систем противопожарной защиты; образовательную деятельность; специальные виды деятельности.

Торговые марки

Компания АйТи и другие компании группы являются разработчиками и производителями целого ряда высокотехнологичных продуктов, прочно занимающих первые места в своих сегментах ИТ-рынка. В их числе:

- система управления персоналом БОСС-Кадровик
- система электронного документооборота БОСС-Референт
- система автоматизации деятельности вузов АйТи-Университет
- электронная платежная система на основе смарт-карт АйТи-Кард
- система комплексной автоматизации автозаправочных комплексов и нефтебаз АйТи-Ойл
- структурированная кабельная система АйТи-СКС

Группа компаний АйТи

В группу компаний АйТи входят системный интегратор “АйТи”, компании “Академия АйТи”, “Аплана”, “БОСС. Кадровые системы”, “БОСС-Референт”, “Мобико”, “ПингВин Софтвр”, “РИНТЕХ”.

Все предприятия группы компаний работают в сфере информационных технологий.